

Exemples de projets PYSI financés entre 2021 et 2024

Plateforme pour des projets d'habitats coopératifs, anti-spéculatifs et écologiques à Bruxelles, porté par [Cohba SC](#)



CoBHa, la **Coopérative Bruxelloise d'Habitat**, a été créée en novembre 2023 par des membres fondateurs engagés dans diverses initiatives telles que Communa, Fair Ground Brussels, Community Land Trust de Bruxelles, Yes We Camp, Bellevilles, DEGENTRIFY et Plateau Urbain. L'objectif principal de CoBHa est de développer l'habitat coopératif à grande échelle en Région de Bruxelles-Capitale de manière anti-spéculative et écologique, en favorisant la mixité socio-économique, la cohésion sociale, la convivialité et la mutualisation des ressources.

Le projet PYSI (2024) consiste à expérimenter la réalisation d'opérations immobilières, incluant l'achat, la construction et la rénovation de logements qui sont ensuite loués à ses coopérateurs. Ces derniers deviennent propriétaires via la détention de parts et ont une voix dans la gestion démocratique de la coopérative (« une personne une voix »). Ils bénéficient également de loyers stables et bas, calculés en fonction des coûts réels du bâtiment, tout en ayant accès à des espaces communs et des services mutualisés de qualité. Ce modèle s'inspire des coopératives d'habitation suisses, mais CoBHa vise à l'adapter aux spécificités de Bruxelles.

Intercoopération pour le développement de communs numériques, porté par [Coop It Easy SC](#)



En 2018, Coop IT Easy a été créée pour répondre à la demande croissante des supermarchés coopératifs en matière de logiciels de gestion. En 2020, leur logiciel est utilisé dans 11 supermarchés coopératifs et par 25 coopératives pour la gestion des membres. Le projet PYSI (2021) consiste à expérimenter une approche d'**intercoopération et de mutualisation** des ressources, réduisant ainsi les coûts pour les supermarchés coopératifs.

Coop it Easy a également bénéficié d'un **accompagnement SEEDS** de [CoopCity](#).

Mise en place du SAHO (service d'accompagnement holistique), porté par [Casa legal ASBL](#)



Le **Service d'accompagnement holistique** (SAHO) de Casa legal est né d'un double constat posé par quatre avocates spécialisées en droits des étrangers, droit de la famille et droit (pénal) social, après plusieurs années de pratique : (1) un besoin social, à savoir le nombre croissant de personnes qui sollicitent un.e avocat.e en ces matières et qui nécessitent également un accompagnement social et/ou psychologique ; (2) un besoin sociétal, à savoir la nécessité de décroisement des professions qui, en réalité, sont totalement complémentaires dans les matières pratiquées.

En proposant le SAHO (PYSI 2021), Casa legal souhaite expérimenter, pour 100 procédures, un service pilote qui permet la prise en charge holistique que l'accompagnement des personnes particulièrement vulnérables requiert et qui implique un co-accompagnement juridique renforcé par une co-défense juridique grâce un binôme d'avocat.e.s ; et un accompagnement par un.e intervenant.e psycho-social/e. Casa legal innove socialement en étant la première asbl qui souhaite réunir de manière intégrée et salariée des avocat.e.s et des intervenants psycho-sociaux en vue d'améliorer la défense et l'accompagnement de ses bénéficiaires.

Casa legal a également bénéficié d'un **accompagnement SEEDS** de [CoopCity](#).

Autorénovation de logements sociaux, porté par le [Community Land Trust Brussels ASBL](#)



Le Community Land Trust Brussels (CLTB), créé en 2010 et devenu une ASBL en 2011, est un promoteur immobilier social innovant basé sur le modèle du « Community Land Trust ». Dans ce modèle, le terrain reste propriété de la communauté, tandis que les maisons sont vendues à des prix abordables, car les propriétaires ne paient pas le terrain. La revente est possible, mais à un prix limité pour garantir l'abordabilité pour les générations futures. Le CLTB a été le premier à appliquer ce modèle en Europe continentale et est devenu une référence dans le mouvement CLT international.

Le projet PYSI (2024) expérimente une nouvelle solution pour tenter de répondre à la crise du logement à Bruxelles, où les personnes à faibles revenus ont du mal à trouver des logements locatifs décentes et abordables. La solution proposée par le CLTB inclut la rénovation de logements de petite taille, plus durable que la construction de nouveaux appartements, avec une réduction des coûts, une meilleure appropriation et entretien plus durable des logements, grâce à une **autorénovation** partielle.

Le CLTB a également bénéficié d'un **accompagnement INNOVATE** de [CoopCity](#).

Logements locatifs abordables en permanence grâce à des investissements citoyens, porté par [Fair Ground Brussels SC](#)



Fair Ground Brussels est une jeune **coopérative immobilière sociale**, fondée par plusieurs associations possédant une solide expérience dans le logement, les centres d'hébergement pour sans-abri, le financement alternatif et le développement urbain. La coopérative souhaite créer des logements abordables et durables, mais aussi des espaces pour l'économie sociale, en faisant appel à des investisseurs et à des investisseurs à impact social.

Avec le projet Fair Homes (PYSI 2022), Fair Ground Brussels se concentre exclusivement sur la production de logements abordables pour les personnes à faibles revenus. Contrairement à d'autres acteurs, Fair Ground développe un produit garantissant une accessibilité financière permanente. Les logements produits ne pourront jamais être vendus sur le marché, ce qui se traduit par un impact social bien plus important, mais également un rendement financier moindre pour les investisseurs. C'est pourquoi Fair Ground Brussels souhaite expérimenter une nouvelle stratégie pour produire des logements à grande échelle via Fair Homes, notamment en termes de produits financiers, de public cible, de stratégie de communication, d'installations juridiques et d'opérations immobilières.

Réinsertion professionnelle de personnes avec un passé judiciaire, porté par [Unago ASBL](#)



Unago (PYSI 2023) expérimente le soutien aux entreprises pour trouver du personnel motivé et de qualité tout en aidant les **personnes ayant un passé judiciaire à se réinsérer** dans la société. Cette partie de la population, malgré leur motivation et compétences, est souvent mise à l'écart du marché de l'emploi. Les entreprises auront l'avantage de bénéficier de candidats préparés et accompagnés, de participer à une mission sociale qui a du sens, ainsi que d'améliorer leur politique d'inclusion et de diversité. Portant énormément d'importance à l'aspect humain et à la réussite du placement, Unago assure un coaching au préalable de la mise à l'emploi pour les différents candidats, ainsi qu'un accompagnement de ceux-ci au long du contrat de travail pour en assurer le bon déroulement dans la durée.

Groupement d'employeurs dans le secteur culturel, porté par [Empowork Culture ASBL](#)

Empowork Culture (PYSI 2023) est un projet d'étude de faisabilité d'agence d'emploi mutualisée, destiné aux opérateurs culturels bruxellois et wallons. Prenant la forme d'un « **groupement d'employeurs** », son objectif est de créer des contrats à durée indéterminée et à temps plein, basés sur les opportunités de travail à temps partiel et/ou temporaires de ses membres, afin de renforcer leurs activités et d'améliorer les conditions de travail de leurs équipes. La particularité du projet Empowork Culture réside également dans sa capacité à répondre à plusieurs problématiques de l'emploi culturel, notamment la précarité de l'emploi, le manque de diversité au sein des équipes des opérateurs culturels et l'absence de systèmes d'information de gestion mutualisés et plus répandus, susceptibles de permettre aux organisations d'optimiser leur fonctionnement.

La P.E.R.C.H.E. : Projections Et Rencontres pour Cinéphiles en situation de Handicap ou d'Empêchement, porté par [CinéCité SC](#)



La P.E.R.C.H.E (**Projections Et Rencontres pour Cinéphiles en situation de Handicap ou d'Empêchement**) est un projet de séances inclusives de cinéma. Née du constat qu'il y a des normes implicites et des déficits technologiques qui excluent certains publics, la P.E.R.C.H.E (PYSI 2023) veut mettre en place un dispositif technique et d'accueil qui permet de mélanger et de faire se rencontrer différents types de publics. L'objectif est également de créer des outils (plateforme web, vade mecum, formations...) à destination des salles de cinéma, en collaboration avec les associations spécialisées.

CinéCity a également bénéficié d'un **accompagnement SEEDS** de [CoopCity](#).

Mutu-a, porté par [Collectiv-a ASBL](#)



Avec le projet Mutu-a (PYSI 2023), Collectiv-a expérimente la création et la pérennisation d'une **communauté d'organisations en gouvernance partagée dans le domaine de la santé**. L'objectif est de permettre d'une part de l'entraide et du partage entre organisations, et, d'autre part, d'identifier des problématiques de gouvernance communes. Les organisations membres collaboreront avec collectiv-a dans le développement de modèles communs pour y répondre.

Durant le projet PYSI, Collectiv-a se concentre sur des organisations aux caractéristiques suivantes : travaillant dans le secteur de la santé et en pluridisciplinarité, ayant entre 5 et 50 travailleur.se.s, existant depuis au moins 1 an, fonctionnement en gouvernance partagée et située en région bruxelloise.

Du partage d'énergie vers la fourniture citoyenne, locale et renouvelable à Bruxelles, porté par [brupower SC](#)



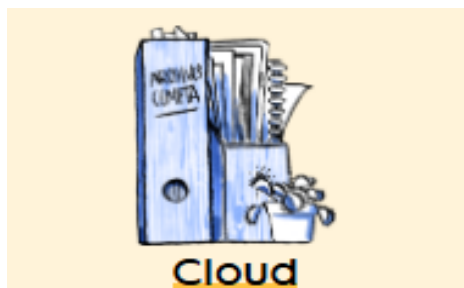
La coopérative citoyenne brupower vise à explorer un **nouveau service de fourniture d'électricité citoyenne, verte et renouvelable**, sur la Région bruxelloise. Ce service (PYSI 2023) se base sur l'expérience que brupower acquière à travers les projets de partage au sein des communautés d'énergie actuellement en cours de développement sur la Région. Ce nouveau service est co-construit avec les bruxelloises et bruxellois, permettant d'être adapté aux habitudes des ménages et intégrant les requis nécessaires à une transition environnementale et sociale.

brupower a également bénéficié d'un **accompagnement INNOVATE** de [CoopCity](#).

Fonds de pension au service de l'immobilier social et durable, porté par **Pensions for Change ASBL**

Pensions for Change est un projet ambitieux visant à obtenir un véritable **impact systémique en exploitant l'effet de levier des fonds de pension**. L'ASBL souligne qu'en effet, 5 à 10 % des 200 milliards d'euros des contrats de retraite belges sont investis dans l'immobilier, principalement dans des actifs cotés de sociétés dont le comportement spéculatif provoque une flambée des prix de l'immobilier dans de Région comme la RBC. Parallèlement, de plus en plus de personnes peinent à trouver un logement abordable. Avec le projet PYSI (2023), Pensions for Change souhaite mener les recherches nécessaires au développement d'un fonds immobilier qui rassemblerait un ensemble d'alternatives en un seul fonds, telles que des coopératives d'habitation, des sociétés de logement social et des fonds de développement urbain axés sur le rendement tant sociétal que financier. Ce « fonds de fonds » devra être suffisamment important pour offrir aux organismes de retraite la possibilité d'investir dans l'immobilier local et durable pour des quartiers résilients.

Social testing & opening, porté par **Nubo SC**



Nubo est une coopérative fondée en 2019 par six structures associatives et coopératives dans le numérique. Elle offre des services de mail et de cloud à plus de 620 coopérateurs depuis janvier 2022. Nubo défend les libertés fondamentales et la vie privée, s'opposant à l'exploitation des données privées par l'industrie du numérique. En s'appuyant sur des standards ouverts et des logiciels libres, Nubo assure accessibilité, liberté d'expression et vie privée. Elle promeut une gestion démocratique et collective des outils, favorisant l'échange et l'entraide. Pour rendre sa plateforme accessible, le projet PYSI (2022) teste et refond ses services en impliquant sa communauté, tout en stimulant l'émergence de nouveaux acteurs en publiant le code source de ses services et une documentation d'installation.

Nubo a également bénéficié d'un **accompagnement SEEDS** de **CoopCity**.

L'intercoopération pour nourrir les bruxellois, porté par [Cabas SC](#)



Le projet d'intercoopération vise à approvisionner Bruxelles avec des produits sains et en circuits courts, en expérimentant des dispositifs logistiques et de commercialisation impliquant TOUS les acteurs de la filière alimentaire, des producteurs aux consommateurs. Ce projet PYSI (2022) s'appuie sur **l'intercoopération entre les acteurs économiques**, en mutualisant les ressources disponibles et en élaborant une offre commune. Dans ce système, les décisions se basent sur la concertation pour que l'intérêt de chaque acteur rejoigne l'intérêt général. Ce projet inclut aussi une dimension citoyenne via la création d'un espace au sein d'un quartier qui à la fois rassemble une épicerie, un hub logistique et un espace citoyen pour créer un lieu de vie dans le quartier, pour que in fine les citoyens puissent se réapproprier leur alimentation.

Cabas est un projet qui a été **incubé au sein de** [SAW-B](#).

[ViceVersa ASBL](#)

ViceVersa Habitat est une ASBL fondée en décembre 2021, et qui a pour objectif la réciprocité des liens tissés entre les personnes âgées fragilisées et les accompagnants. Après avoir validé la pertinence du besoin social d'**alternatives à la maison de repos pour les personnes avec des fragilités cognitives** et mené des actions exploratoires sur la viabilité financière et juridique du projet, ViceVersa mène un projet PYSI (2024) pour étudier la faisabilité d'ouvrir une colocation pour personnes âgées vivant avec des fragilités cognitives, dans un logement où la vie se rapproche de celle qu'elles ont connue « à la maison » tout en bénéficiant de services de soins mutualisés.

TalentCoop, porté par [SAAMO ASBL](#)

SAAMO, anciennement Samenlevingsopbouw, a été fondée en 1983 et se compose de huit organisations sans but lucratif en Flandre et à Bruxelles. Elle œuvre pour l'inclusion sociale et la réduction des inégalités, ayant initié des projets innovants comme les Agences Immobilières Sociales, les Community Land Trusts et les Maisons Médicales.

Le projet TalentCoop (PYSI 2024), porté par SAAMO Bruxelles, vise à répondre à deux besoins sociaux : réaliser les droits fondamentaux des personnes en séjour irrégulier (PESI) et pallier le manque structurel de main-d'œuvre à Bruxelles. L'objectif est de démontrer la faisabilité et la pertinence d'ouvrir le marché du travail aux PESI. Le projet pilote ambitionne de créer un cadre juridique pour l'accès à la formation professionnelle, à l'emploi et à l'accompagnement social pour les PESI, initialement dans un secteur non réglementé. **TalentCoop** repose sur une **coopérative d'intérim sociale** pour développer des modèles alternatifs adaptés aux besoins des PESI, luttant contre l'exclusion, la pauvreté et la discrimination, et garantissant l'accès aux droits fondamentaux.

SAAMO a également bénéficié d'un **accompagnement INNOVATE** de [CoopCity](#).

[IsoFabric ASBL](#)



L'ASBL « IsoFabric », créée en juin 2023, vise à réduire les impacts négatifs de l'industrie textile à Bruxelles et en Belgique. Ses activités incluent la recherche et le développement de solutions de recyclage et de réutilisation des déchets textiles, la création d'alternatives durables dans divers domaines, et la sensibilisation aux méfaits de l'industrie textile.

Dans le cadre du financement PYSI (2024), IsoFabric test la faisabilité de développer un isolant à base de déchets textiles de la Région de Bruxelles-Capitale, au sein de filières en insertion socio-professionnelle et en partenariat avec les Petits Riens. Ce projet répond à un besoin social urgent, car la production mondiale de textiles a presque doublé entre 2000 et 2015, tandis que la durée de vie des vêtements a diminué de 36%. La consommation mondiale de vêtements devrait augmenter pour atteindre 102 millions de tonnes par an d'ici 2030. Chaque année, 92 millions de tonnes de produits textiles sont jetées mondialement, avec seulement moins de 1% recyclé. Dans l'Union européenne, ce sont 5,8 millions de tonnes de déchets textiles qui sont générées annuellement, soit 11 kg par personne, la majorité finissant dans des décharges, souvent exportées vers des pays tiers sans infrastructures adéquates pour les traiter.

IsoFabric a également bénéficié d'un **accompagnement INNOVATE** de [CoopCity](#).